

KÓDEX SPRÁVANIA

Z

Skupina izolačných technológií (ITG)

13.11.2023

Všetky aspekty podnikania skupiny Insulation Technology Group sa riadia platnými zákonmi a inými právnymi predpismi. Tento súbor medzinárodných, nadnárodných, národných a regionálnych predpisov tvorí rámec pre obchodné vzťahy v skupine ITG, napr. stanovením pravidiel a noriem pre výrobu, výrobky a služby alebo definovaním kódexov postupov pre rôzne trhy a určením, ako majú jednotlivé strany voči sebe postupovať.

Ako základný predpoklad pre pokračovanie činnosti a udržateľný rast ITG je pre ITG nevyhnutné konáť striktne v rámci týchto hraníc a pružne reagovať na ich prípadné zmeny.

Preto všetci zamestnanci spoločnosti ITG dodržiavajú všetky platné zákony a predpisy a snažia sa zabezpečiť, aby tak robili aj ostatní zamestnanci.

Kódex správania ITG opisuje určité základné pravidlá a normy správania, ktoré sú základom pre obchodné rokovania ITG. V prípade potreby alebo vhodnosti bude tento kódex správania doplnený o ďalšie, konkrétnejšie predpisy.

1. Konáme čestne a férovo voči našim zákazníkom, dodávateľom, konkurentom a iným partnerom, ako aj voči sebe navzájom.

1.1 Zásady jednania s obchodnými partnermi a zamestnancami

Základom všetkých obchodných operácií spoločnosti ITG sú naši obchodní partneri (najmä naši zákazníci, distribuční partneri a dodávateelia). Piliermi udržateľného úspechu sú objektívne a jasné rozhodnutia, ako aj spravodlivé, rešpektujúce a spoločne jednanie s týmito obchodnými partnermi.

Uvedené sa vzťahuje aj na vzťahy medzi zamestnancami, ktorí tvoria základ úspešnej činnosti ITG. Platí to pre zamestnancov na rovnakej úrovni v

hierarchii, ako aj pre vedúcich pracovníkov vo vzťahu k ich podriadeným. Od zamestnancov s riadiacou zodpovednosťou sa očakáva, že pôjdu osobitným príkladom.

1.2 Antidiskriminácia

V spoločnosti ITG pracuje mnoho zamestnancov rôzneho pôvodu a z rôznych sociokultúrnych prostredí. Títo zamestnanci tvoria základ udržateľného úspechu spoločnosti ITG.

Spoločnosť ITG uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči diskriminácii alebo obtiažovaniu v pracovnom prostredí, či už na základe rasy, etnického pôvodu, pohlavia, náboženstva alebo ideológie, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej identity, politickej príslušnosti alebo účasti v odboroch.

1.3 Spravodlivá hospodárska súťaž a dodržiavanie predpisov upravujúcich hospodársku súťaž a protimonopolné právo

Pravidlá zamerané na zachovanie spravodlivej hospodárskej súťaže sú nevyhnutnou súčasťou volného trhového hospodárstva. Tie napr. zakazujú konkurentom dohodnúť sa najmä na cenách, rozdelení skupín zákazníkov alebo množstve výroby. Tieto zákony sa týkajú aj stanovovania cien vo vzťahu k obchodným zástupcom a zakazujú zneužívanie dominantného postavenia na trhu. A napokon, cielom právnych predpisov o kontrole fúzií je zabrániť vytváraniu štruktúr s dominantným postavením na trhu.

Všetci zamestnanci spoločnosti ITG musia pri podnikaní dodržiavať právne ustanovenia upravujúce hospodársku súťaž a protimonopolné právo.

1.4 Boj proti praniu špinavých peňazí

ITG sa snaží vstupovať do obchodných vzťahov len s obchodnými partnermi, ktorých podnikanie je v súlade s právnymi predpismi a ktorých finančné zdroje pochádzajú z legálnych zdrojov. Spoločnosť ITG nepodporuje pranie špinavých peňazí. Akékoľvek podozrivé správanie obchodného partnera je potrebné nahlásiť orgánom uvedeným v časti 8 nižšie.

Všetci zamestnanci ITG musia dodržiavať všetky zákony proti praniu špinavých peňazí.

1.5 Odmietanie detskej a nútenej práce

Detská a núteneá práca sú zakázané.

V súlade s dohovormi Medzinárodnej organizácie práce (MOP) spoločnosť ITG zamestnáva len pracovníkov, ktorí dosiahli príslušný zákonný vek.

ITG nezamestnáva nikoho, kto ponúka svoju prácu alebo služby pod hrozbou akéhokoľvek trestu a kto neponúka svoju prácu alebo služby dobrovoľne, t. j. núteneá práca v zmysle Dohovoru č. 29 Medzinárodnej organizácie práce (MOP) je zakázaná.

1.6 Vyhýbame sa konfliktom záujmov, ktoré by mohli vzniknúť v dôsledku veľmi úzkych vzťahov s obchodnými partnermi, konkurenciou a inými osobami alebo inštitúciami mimo ITG.

Konflikt záujmov, ktorý vzniká v dôsledku veľmi úzkych vzťahov s obchodnými partnermi, konkurenciou a inými osobami alebo inštitúciami mimo spoločnosti LAPP Insulators, môže poškodiť integritu, profesionalitu a dobré meno spoločnosti LAPP Insulators. Preto je potrebné čo najskôr rozpoznať a zabrániť akýmkoľvek možným stretom záujmov.

2. V žiadnom prípade netolerujeme poskytovanie alebo prijímanie úplatkov alebo korupciu. Obchodným partnerom a iným tretím stranám neposkytujeme žiadne nevhodné dary, pohostenie, privilegiá, zábavu ani žiadne iné výhody v žiadnej forme, podobe ani podobe. Takisto neprijímame žiadne takéto výhody.

2.1 Základná politika

Spoločnosť ITG získava svoje zákazky výlučne vďaka kvalite a cene svojich výrobkov a služieb.

2.2 Odmietnutie ponuky alebo poskytnutia dávok

Žiadny zo zamestnancov ITG nesmie v súvislosti so svojimi obchodnými aktivitami ponúkať, slúbovať ani poskytovať nikomu inému - či už priamo alebo nepriamo - nezákonné výhody. Peňažné platby ani iné výhody sa nesmú poskytovať s cieľom ovplyvniť rozhodnutia alebo získať nezákonné výhody.

Uvedené sa vzťahuje najmä na verejných činiteľov, ale aj na osoby v súkromnom sektore. Pojem "verejný činitel" sa vzťahuje na predstaviteľov alebo zamestnancov orgánov a iných verejných organizácií, ako aj na štátnych zamestnancov a zamestnancov štátnych podnikov a verejných medzinárodných organizácií. Tento pojem zahŕňa aj kandidátov na politické funkcie, oficiálnych predstaviteľov a zamestnancov akejkoľvek politickej strany, ako aj samotné politické strany.

Každá ponuka, výhoda, pozvanie alebo dar musí byť v súlade s platnými právnymi predpismi, týmto kódexom správania a ďalšími internými predpismi platnými v rámci ITG.

Je potrebné vyhnúť sa akémukoľvek náznaku nečestnosti a nevhodnosti. Zamestnanci sa musia zdržať akýchkoľvek ponúk, príslubov, výhod, pozvaní alebo darov, ak by mohli byť považované za pokus o ovplyvnenie verejného činiteľa alebo podplatenie obchodného partnera. To nezahŕňa obvyklé príležitostné dary symbolickej hodnoty alebo pozvania na jedlo či zábavu v primeraných medziach za predpokladu, že sa dodržiavajú miestne zvyklosti a platné zákony. Darčeky alebo pozvania na jedlo alebo zábavu, ktoré presahujú obvyklý rozsah, sa nesmú poskytovať.

Ohľadom podrobností o sume odkazujeme aj na našu brožúru ITG Compliance Booklet verzia 2023 č. 6.

2.3 Odmietnutie požadovať alebo prijať výhody

Žiadny zamestnanec ITG nesmie využívať svoje pracovné postavenie na to, aby požadoval, prijímal, zabezpečoval alebo si nechal slúbiť výhody pre seba, svojich rodinných príslušníkov alebo iné tretie strany.

To nezahŕňa obvyklé príležitostné dary symbolickej hodnoty alebo pozvania na jedlo či zábavu v primeraných medziach za predpokladu, že sa dodržiavajú

miestne zvyky a platné zákony. Nie je dovolené prijímať dary alebo pozvania na jedlo alebo zábavu, ktoré presahujú obvyklý rozsah.

O podrobnostiach týkajúcich sa sumy sa tiež odvolávame na našu brožúru ITG Compliance Booklet verzia 2023 č. 7 (Príležitostné dary môžu mať maximálnu výšku 200 € jednorazovo, 400 € maximálne ročne).

2.4 Dary

Dary alebo iné platby sa môžu za určitých podmienok poskytovať sociálnym inštitúciám alebo charitatívnym organizáciám, nie však jednotlivcom. Minimálnou požiadavkou, ktorá musí byť splnená pred poskytnutím akéhokoľvek daru zo strany ITG, je, aby príslušné inštitúcie boli oprávnené vydávať úradne uznané potvrdenia o daroch.

Dary sa môžu poskytovať len na základe platného potvrdenia. Organizáciám, ktoré poškodzujú dobré meno skupiny, sa nesmú poskytovať žiadne platby.

Aj v tomto prípade je pri poskytovaní daru nevyhnutné, aby nevznikol dojem možného pokusu o ovplyvňovanie. Takýto dojem môže vzniknúť napríklad vtedy, ak je strana prijímajúca dar veľmi blízka obchodnému partnerovi.

Spoločnosť ITG neposkytuje žiadne politické dary (dary politikom, politickým stranám alebo politickým organizáciám).

3. Vždy dodržiavame povinnosť zachovávať dôvernosť a diskrétnosť.

3.1 Nezverejňovanie informácií

Interné záležitosti týkajúce sa ITG musia byť dôverné. To platí najmä pre plánované podniky, vnútornú organizáciu alebo výrobné postupy, ako aj pre údaje zahrnuté v interných a externých správach až do doby, kedy sa tieto informácie nezverejnia.

Povinnosť zachovávať mlčanlivosť platí aj po skončení pracovného pomeru.

Povinnosť mlčanlivosti sa musí dodržiavať aj v súkromnej sfére, ako aj pri používaní sociálnych sietí.

3.2 Ochrana a bezpečnosť údajov

Integrita, dostupnosť a dôvernosť informácií sú pre ITG mimoriadne dôležité.

Každý zamestnanec si musí byť vedomý, že informácie musia zostať v bezpečí, a podľa toho sa aj správať.

Pri zhromažďovaní, spracúvaní a používaní osobných údajov sa musia vždy dodržiavať právne ustanovenia.

Od všetkých zamestnancov sa vyžaduje, aby sa aktívne podieľali na blokovani a boji proti materiálnym a nemateriálnym škodám a aby s informačnými systémami, údajmi v nich uloženými a spracúvanými a všetkými neelektronickými informáciami zaobchádzali opatrne.

4. Bezpečnosť, ochrana životného prostredia a zdravie pri práci sú pre nás prioritou.

Spoločnosť ITG považuje ochranu životného prostredia za jeden zo základných cieľov spoločnosti.

Okrem toho je bezpečnosť na pracovisku a bezpečnosť našich výrobkov základnou zásadou spoločnosti ITG.

Na zabezpečenie vyššie uvedeného je každý zamestnanec spoluzodpovedný za ochranu ľudí a životného prostredia vo svojom pracovnom prostredí. Naši zamestnanci musia dodržiavať zákony, predpisy a interné smernice týkajúce sa ochrany životného prostredia, bezpečnosti v závode a bezpečnosti na pracovisku a snažiť sa zabezpečiť, aby tieto povinnosti dodržiavalí aj ostatní zamestnanci.

5. Tento kódex správania tvorí základ nášho správania ako spoločnosti, a preto sa musí vždy dodržiavať.

Tento kódex správania tvorí základ a jadro všetkých smerníc a pravidiel v rámci ITG a je v súlade s našou globálnou brožúrou ITG Compliance Booklet verzia 2023.

Každý zamestnanec ITG je povinný dodržiavať všetky zákony, predpisy, obsah tohto kódexu správania a všetky smernice a pravidlá, ktoré ho dopĺňajú, a snažiť sa zabezpečiť, aby ich dodržiaval aj ostatní zamestnanci.

Očakáva sa, že všetci zamestnanci ITG budú nielen formálne dodržiavať tento kódex správania, ale že jeho význam a účel sa stane neoddeliteľnou súčasťou ich myslenia a budú ho primerane uplatňovať vo svojej každodennej práci.

Vedúci pracovníci sú zodpovední za to, aby ich podriadení boli informovaní o zákonoch a interných smerniciach spoločnosti, ktoré sa na nich vzťahujú, a aby im bola poskytnutá potrebná podpora pri ich uplatňovaní.

V prípade pochybností by sa zamestnanci mali obrátiť o radu na svojho nadriadeného alebo na osobu uvedenú v oddiele 8.

6. Ak sa domnievame alebo zistíme, že manažér alebo zamestnanec nedodržiava alebo nedodržal dané pravidlá, nebudememe váhať a oznamime túto záležitosť.

Každý zamestnanec je vyzvaný, aby akékolvek zistené porušenie tohto kódexu správania nahlásil kontaktnému miestu uvedenému v oddiele 8. To platí aj v prípade, ak má zamestnanec dostatočne konkrétné podozrenie, že by mohlo ísiť o takýto prípad.

Ak sa zistí akékolvek porušenie tohto kódexu správania alebo podozrenie naň, zodpovedné osoby v spoločnosti ITG urobia všetko pre to, aby záležitosť objasnili a vyvodili potrebné dôsledky, ktoré môžu viest' až k ukončeniu pracovného pomeru alebo obchodných vzťahov. Spoločnosť ITG si vyhradzuje právo podniknúť v každom prípade ďalšie právne kroky.

Žiadny zamestnanec, ktorý v dobrej viere oznámi možné porušenie kódexu správania, sa nemusí obávať žiadnych nevýhod, a to ani v prípade, že by sa ukázalo, že oznámenie bolo neopodstatnené.

7. Podávanie správ a informácií: Kontaktné miesto

Nasledujúce osoby ITG sú zodpovedné za prijímanie akýchkoľvek informácií týkajúcich sa možného porušenia tohto kódexu správania a pôsobia ako kontaktné miesto pre akékoľvek otázky týkajúce sa tohto kódexu správania:

ITG Group	PPC	SHT	TUR		CAB	JED	WUN	LER	NAM	BR
Insulation Technology Group GmbH	PPC Austria Holding GmbH	PPC (Shanghai) Trading Co. Ltd.	Lapp Insulators S.A.	PPC Insulators Turda SRL	PPC Cab, a.s.	Lapp Insulators Sp.z.o.o.	Lapp Insulators GmbH	LAPP Insulators LLC	PPC USA Inc.	PPC Santana Equipamentos Eléctricos LTDA.
Alexander Wögerer	Jennifer Yu	Gratian Urechiatu	Katarina Ligasova	Elzbieta Kunecka	Matthias Hübner	Josh Stern	Odair Costa	Ana Baros		
alexander.woegerer@ppcinsulators.com	jennifer.yu@ppcinsulators.com	gurechiatu@lappinsulators.com	katarina.ligasova@ppcinsulators.com	ekunecka@lappinsulators.com	mhuebner@lappinsulators.com	jstern@lappinsulators.com	odair.costa@ppcinsulators.com	ana.barros@ppcinsulators.com.br		

Zamestnanci môžu tiež dobrovoľne oznámiť dôverné obavy neutrálnej externej právnickej firme prostredníctvom jednej z nasledujúcich e-mailových adres:

compliance@insulationtg.com
compliance@ppcinsulators.com
compliance@lappinsulators.com

Antoni Franco Grau

DocuSigned by:



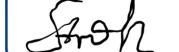
14.11.2023

6426BE36A4944FE...

CEO ITG

Martin Strohschneider

DocuSigned by:



14.11.2023

4C4523218A0542B...
ITG Global Compliance Director & CFO