

# CODUL DE CONDUITĂ

## de

### Grupul de tehnologie de izolare (ITG)

13.11.2023

Toate aspectele legate de activitatea grupului Insulation Technology Group sunt guvernate de legile aplicabile și de alte dispoziții legale. Acest set de reglementări internaționale, supranaționale, naționale și regionale formează cadrul pentru afacerile din cadrul ITG, de exemplu, stipulând reguli și standarde pentru producție, produse și servicii sau definind coduri de practică pentru diferite piete și stipulând modul în care diferitele părți trebuie să acționeze una față de cealaltă.

Ca bază fundamentală pentru continuarea activității sale și pentru creșterea durabilă a ITG, este esențial ca ITG să acționeze strict în cadrul acestor limite și să reacționeze în mod flexibil la orice modificări ale acestora.

Prin urmare, toți angajații din cadrul ITG respectă, în mod normal, toate legile și reglementările aplicabile și încearcă să se asigure că și ceilalți angajați procedează la fel.

Codul de conduită al ITG descrie anumite reguli și standarde esențiale de conduită care sunt fundamentale pentru relațiile de afaceri ale ITG. Dacă și acolo unde este necesar sau adekvat, acest Cod de conduită va fi completat de reglementări suplimentare, mai specifice.

#### **1. Acționăm cu integritate și suntem corecți față de clienti, furnizori, concurenți și alți parteneri, precum și față de noi însine.**

##### **1.1 Politica privind relațiile cu partenerii de afaceri și angajații**

Pivotul tuturor operațiunilor comerciale întreprinse de ITG sunt partenerii noștri de afaceri (în special clienții, partenerii de distribuție și furnizorii noștri). Pilonii unui succes durabil sunt deciziile obiective și clare, precum și relațiile corecte, respectuoase și de încredere cu acești parteneri de afaceri.

Cele de mai sus se aplică, de asemenea, în cazul relațiilor dintre angajați, care constituie baza pentru succesul operațiunilor ITG. Acest lucru este valabil atât pentru angajații de la același nivel ierarhic, cât și pentru managerii față de subordonații lor. Se așteaptă ca angajații cu responsabilități manageriale să dea un exemplu deosebit.

### **1.2 Anti-discriminare**

ITG are o forță de muncă formată din numeroși angajați de diferite origini și medii socioculturale. Acești angajați constituie baza succesului durabil al ITG.

ITG are o politică de toleranță zero în ceea ce privește discriminarea sau hărțuirea în mediul de lucru, indiferent dacă aceasta se bazează pe rasă, origine etnică, sex, religie sau ideologie, handicap, vârstă, identitate sexuală, orientare politică sau implicare într-un sindicat.

### **1.3 Concurența loială și respectarea reglementărilor privind concurența și legislația antitrust**

Normele care vizează menținerea unei concurențe loiale sunt o componentă esențială a unei economii de piață libere. Acestea interzic, de exemplu, concurenților, în special, să se pună de acord asupra prețurilor, asupra alocării grupurilor de clienți sau asupra cantităților de producție. Aceste legi se referă, de asemenea, la fixarea prețurilor în raport cu agenții de vânzări și interzic abuzul de poziție dominantă pe piață. În cele din urmă, legislația privind controlul fuziunilor are ca scop prevenirea creării unor structuri care să domine piața.

Toți angajații ITG trebuie să respecte dispozițiile legale care reglementează concurența și legislația antitrust în timpul desfășurării activității.

### **1.4 Combaterea spălării banilor**

ITG urmărește să intre în relații de afaceri numai cu parteneri de afaceri a căror activitate respectă prevederile legale și ale căror resurse financiare provin din surse legitime. ITG nu sprijină spălarea de bani. Orice comportament suspect

din partea unui partener de afaceri trebuie să fie raportat autorităților menționate în secțiunea 8 de mai jos.

Toți angajații ITG trebuie să respecte toate și orice lege împotriva spălării banilor.

#### **1.5 Respingerea muncii copiilor și a muncii forțate**

Munca copiilor și munca forțată sunt interzise.

În conformitate cu convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), ITG angajează numai lucrători care au vârstă legală corespunzătoare.

ITG nu angajează pe nimeni care își oferă munca sau serviciile sub amenințarea unei pedepse de orice fel și care nu își oferă munca sau serviciile în mod voluntar, adică munca forțată în sensul Convenției nr. 29 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) este interzisă.

#### **1.6 Evităm conflictele de interes care ar putea apărea ca urmare a unor relații foarte apropiate cu parteneri de afaceri, concurenți și alte persoane sau instituții din afara ITG.**

Conflicturile de interes care apar ca urmare a unor relații foarte apropiate cu parteneri de afaceri, concurenți și alte persoane sau instituții din afara LAPP Insulators pot afecta integritatea, profesionalismul și reputația LAPP Insulators. În consecință, orice posibile conflicte de interes trebuie să fie recunoscute și evitate cât mai curând posibil.

### **2. Nu tolerăm oferirea sau acceptarea de mită sau corupție în niciun fel, sub nicio formă. Nu acordăm partenerilor de afaceri și altor terți cadouri, ospitalitate, privilegii, divertisment sau alte beneficii nepotrivite în niciun fel, sub nicio formă. De asemenea, nu acceptăm nici astfel de beneficii.**

#### **2.1 Politica de bază**

ITG își câștigă afacerea exclusiv datorită calității și prețului produselor și serviciilor sale.

## 2.2 Refuzul de a oferi sau de a acorda prestații

Niciunul dintre angajații ITG nu are voie să ofere, să promită sau să acorde nimănuia altcuiua - direct sau indirect - beneficii ilegale în legătură cu afacerile lor. Plățile în numerar sau alte beneficii nu pot fi acordate cu scopul de a influența deciziile sau de a obține avantaje ilegale.

Cele de mai sus se aplică în special funcționarilor publici, dar și persoanelor din sectorul privat. Termenul "funcționar public" se aplică reprezentanților sau angajaților autorităților și altor organizații publice, precum și funcționarilor publici și angajaților companiilor de stat și organizațiilor internaționale publice. Termenul acoperă, de asemenea, candidații la o funcție politică, reprezentanții oficiali și angajații oricărui partid politic, precum și partidele politice în sine.

Orice ofertă, beneficiu, invitație sau cadou trebuie să fie în conformitate cu legislația aplicabilă, cu prezentul Cod de conduită și cu alte reglementări interne în vigoare în cadrul ITG.

Trebuie evitată orice aparență de lipsă de onestitate și de corectitudine. Angajații trebuie să se abțină de la orice oferte, promisiuni, beneficii, invitații sau cadouri dacă acestea ar putea fi considerate o încercare de a influența un funcționar public sau de a mitui un partener de afaceri. Acest lucru nu include cadourile ocasionale obișnuite de valoare simbolică sau invitațiile la o masă sau la o distracție, în limite rezonabile, cu condiția să fie respectate obiceiurile locale și legile aplicabile. Nu trebuie oferite cadouri sau invitații la mese sau distracții care depășesc sfera obișnuită.

De asemenea, facem trimitere, în ceea ce privește suma detaliată, la broșura noastră de conformitate ITG, versiunea 2023 Nr. 6.

## 2.3 Refuzul de a cere sau de a accepta avantaje

Niciun angajat al ITG nu poate să se folosească de poziția sa profesională pentru a solicita, accepta, procura sau a i se promite beneficii pentru el însuși, membrii familiei sau alte terțe părți.

Acest lucru nu include cadourile ocasionale obișnuite cu valoare simbolică sau invitațiile la o masă sau la o distracție, în limite rezonabile, cu condiția respectării obiceiurilor locale și a legilor aplicabile. Nu este permisă acceptarea cadourilor sau a invitațiilor la mese sau la divertisment care depășesc sfera obișnuită.

De asemenea, facem referire la suma detaliată în broșura noastră de conformitate ITG, versiunea 2023 Nr. 7 (Cadourile ocasionale pot avea o sumă maximă de 200 € o singură dată, 400 € maxim anual).

## **2.4 Donații**

Donațiile sau alte plăți pot fi făcute în anumite condiții către instituții sociale sau de caritate, dar nu către persoane fizice. Cerința minimă care trebuie îndeplinită înainte de a se putea face orice donație din partea ITG este ca instituțiile în cauză să aibă dreptul de a emite chitanțe recunoscute oficial pentru donații.

Donațiile pot fi făcute numai în schimbul unei chitanțe valabile. Nu se poate face nicio plată către organizații care dăunează reputației Grupului.

Din nou, atunci când se face o donație, este imperativ să nu existe nicio aparență de încercare de exercitare a influenței. Această impresie poate apărea, de exemplu, dacă partea care primește donația este foarte apropiată de un partener de afaceri.

ITG nu face donații politice (donații către politicieni, partide politice sau organizații politice).

## **3. Ne respectăm, în orice moment, obligația de a păstra confidențialitatea și discreția.**

### **3.1 Nereclamație**

Chestiunile interne referitoare la ITG trebuie să rămână confidențiale. Acest lucru este valabil, în special, pentru proiectele planificate, procedurile interne

de organizare sau de producție, precum și pentru cifrele incluse în rapoartele interne și externe, până în momentul în care aceste informații sunt publicate.

Obligația de nedivulgare continuă să se aplice chiar și după închiderea contractului de muncă.

Obligația de confidențialitate trebuie respectată și în sfera privată, precum și atunci când se utilizează rețelele de socializare.

### **3.2 Protecția și securitatea datelor**

Integritatea, disponibilitatea și confidențialitatea informațiilor sunt de cea mai mare importanță pentru ITG.

Fiecare angajat trebuie să fie conștient de faptul că informațiile trebuie să rămână în siguranță și să acționeze în consecință.

La colectarea, prelucrarea și utilizarea datelor cu caracter personal trebuie să se respecte în permanență dispozițiile legale.

Toți angajații sunt rugați să participe activ la blocarea și combaterea daunelor materiale și imateriale și să trateze cu grijă sistemele informative, datele stocate și prelucrate în cadrul acestora, precum și toate informațiile nelectronice.

## **4. Siguranța, protecția mediului și sănătatea la locul de muncă reprezintă o prioritate pentru noi.**

ITG recunoaște conservarea mediului înconjurător ca fiind unul dintre obiectivele fundamentale ale companiei.

În plus, siguranța la locul de muncă și siguranța produselor noastre reprezintă un principiu de bază pentru ITG.

Pentru a garanta cele de mai sus, fiecare angajat este responsabil, în mediul său de lucru, de protecția oamenilor și a mediului. Angajații noștri trebuie să respecte legile, reglementările și orientările interne referitoare la protecția mediului, la siguranța în fabrică și la siguranța la locul de muncă și să încerce să se asigure că și ceilalți angajați respectă aceste obligații.

**5. Acest Cod de conduită constituie baza comportamentului nostru ca societate și, prin urmare, trebuie respectat în permanență.**

Acest Cod de conduită constituie baza și nucleul tuturor liniilor directoare și regulilor din cadrul ITG și este în conformitate cu Broșura noastră globală de conformitate ITG, versiunea 2023.

Fiecare angajat din cadrul ITG este obligat să respecte toate legile, reglementările, conținutul prezentului Cod de conduită și toate orientările și regulile care completează prezentul Cod de conduită care îi sunt aplicabile și să se asigure că acestea sunt respectate și de ceilalți angajați.

Se așteaptă ca toți angajații ITG nu numai să respecte în mod formal acest Cod de conduită, ci și ca sensul și scopul acestuia să devină parte integrantă a modului lor de gândire, determinându-i să îl aplice în mod corespunzător în activitatea lor zilnică.

Managerii au responsabilitatea de a se asigura că raportorii lor sunt informați cu privire la legile și orientările interne ale societății care le sunt aplicabile și că primesc sprijinul necesar pentru a le aplica.

În cazul în care au îndoieri, angajații ar trebui să ceară sfatul superiorului lor sau al persoanei menționate în secțiunea 8.

**6. În cazul în care credem sau descoperim că un manager sau un angajat nu respectă sau nu a respectat normele respective, nu vom ezita să raportăm acest lucru.**

Fiecare angajat este îndemnat să raporteze orice încălcare a prezentului cod de conduită pe care o observă la punctul de contact prevăzut în secțiunea 8. Acest lucru se aplică și în cazul în care un angajat are o suspiciune suficient de specifică că ar putea fi vorba de aşa ceva.

În cazul în care se descoperă sau se suspectează încălcări ale acestui Cod de conduită, responsabilității ITG vor face tot posibilul pentru a clarifica problema și pentru a iniția consecințele necesare, care pot duce la încetarea contractului de muncă sau a relațiilor de afaceri. ITG își rezervă dreptul de a lua măsuri legale suplimentare în orice situație.

Niciun angajat care raportează cu bună credință posibile încălcări ale Codului de conduită nu are de ce să se temă de vreun dezavantaj, chiar dacă notificarea se dovedește a fi nefondată.

## **7. Raportare și informare: Punct de contact**

Următoarele persoane din cadrul ITG sunt responsabile pentru primirea oricărora informații privind posibile încălcări ale prezentului cod de conduită și acționează ca punct de contact pentru orice întrebări legate de acest cod de conduită:

ITG Group	PPC	SHT	TUR		CAB	JED	WUN	LER	NAM	BR
Insulation Technology Group GmbH	PPC Austria Holding GmbH	PPC (Shanghai) Trading Co. Ltd.	Lapp Insulators S.A. Romania	PPC Insulators Turda SRL	PPC Cab, a.s.	Lapp Insulators Sp.z.o.o.	Lapp Insulators GmbH	LAPP Insulators LLC	PPC USA Inc.	PPC Santana Equipamentos Eléctricos LTDA.
Alexander Wögerer	Jennifer Yu	Gratian Urechiatu	Katarina Ligasova	Elżbieta Kunecka	Matthias Hübner	Josh Stern	Odair Costa	Ana Baros		
alexander.woegerer@ppcinsulators.com	jennifer.yu@ppcinsulators.com	gurechiatu@lappinsulators.com	katarina.ligasova@ppcinsulators.com	ekunecka@lappinsulators.com	mhuebner@lappinsulators.com	jstern@lappinsulators.com	odair.costa@ppcinsulators.com	ana.barros@ppcinsulators.com.br		

De asemenea, angajații pot, optional, să raporteze în mod confidențial preocupările unei firme de avocatură externe neutre, utilizând una dintre următoarele adrese de e-mail:

[compliance@insulationtg.com](mailto:compliance@insulationtg.com)  
[compliance@ppcinsulators.com](mailto:compliance@ppcinsulators.com)  
[compliance@lappinsulators.com](mailto:compliance@lappinsulators.com)

Antoni Franco Grau

DocuSigned by:



14.11.2023

6426BE36A4944FE...  
Director executiv

Martin Strohschneider

DocuSigned by:



14.11.2023

4C4523210A6542B...

Director de conformitate globală ITG &  
CFO